

GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO (6h)

Objetivos

1. Conocer las características que definen los entornos de trabajo en remoto.
2. Aprender a identificar ventajas e inconvenientes de este nuevo contexto y su impacto en los equipos de trabajo.
3. Conocer y aplicar adecuadamente las claves básicas para gestionar equipos que trabajan en remoto.
4. Identificar y buscar alternativas de gestión viables para el desarrollo de un trabajo en remoto efectivo.
5. Identificar y buscar alternativas de liderazgo efectivo para gestionar equipos de trabajo en remoto.
6. Conocer las herramientas existentes para trabajar con los equipos de forma remota.
7. Aprender a optimizar las herramientas de trabajo en remoto en reuniones, gestión de proyectos, gestión de la innovación y la creatividad y el liderazgo del equipo.

Duración: 6 horas online

Contenidos

UNIDAD	CONTENIDOS
1. Entornos	1. Trabajo en remoto. Una nueva realidad para equipos y empresas • Trabajo en remoto y teletrabajo • Diferencias entre trabajo en remoto y trabajo presencial • Modalidades de trabajo en remoto 2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto • Aspectos básicos del trabajo en remoto • Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto
2. Gestión de equipos en remotos	1. Claves para la gestión de equipos en remoto • Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva • Conciliación en el modelo de trabajo en remoto 2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con equipos en remoto • Planificación del trabajo con equipos en remoto • Gestión del tiempo con equipos en remoto • Comunicación y feedback con equipos en remoto • Gestión de reuniones con equipos en remoto 3. Modelos de liderazgo para trabajar con equipos en remoto • Problemáticas en la gestión de equipos en remoto • Liderar equipos en remoto
3. Herramientas profesionales	1. Herramientas para el trabajo en remoto • Ámbitos de actuación • Herramientas digitales clave para trabajar en remoto 2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales