

Planificación y gestión de RRHH (4h)

La planificación de recursos humanos es un proceso que identifica necesidades actuales y futuras de recursos humanos para que la organización alcance sus objetivos. En este curso aprenderemos las mejores técnicas para el diseño de una estructura organizativa, así como sus funciones y procesos organizacionales. También conoceremos el análisis y descripción de puestos de trabajo y descubriremos su valoración.

Objetivos

- ✓ Conocer la necesidad de la empresa para un puesto, de cara a la contratación
- ✓ Analizar el proceso de comunicación interna dentro de las empresas
- ✓ Aplicar procedimientos administrativos en procesos de selección de recursos humanos, utilizando los métodos y sistemas más adecuados
- ✓ Conocer el procedimiento para un cambio organizacional, según las necesidades de cada empresa
- ✓ Identificar las aplicaciones de la descripción de puestos

Duración: 4 horas online con una duración de 1 mes en plataforma

Contenidos

UNIDAD	CONTENIDOS
Los Recursos Humanos en la Organización	<ul style="list-style-type: none">- El entorno empresarial.- Las funciones del departamento de recursos humanos.- Cultura de organización- Gestión del cambio en la era digital- El rol de los recursos humanos en la transformación cultural y digital- Nuevas tecnologías y la gestión de la comunicación interna- Comunicación organizacional- Candidate & employee experience
Planificación y gestión de RR.HH	<ul style="list-style-type: none">- La investigación sociolaboral- Diseño de puestos- Manual de descripción de puestos de trabajo- Etapas de desarrollo- Sistemas de remuneración- Tipos de sistemas de remuneraciones- La importancia de un buen sistema de remuneración- Reclutamiento y selección de personal- Incorporación y acogida