

Selección de personal (4h)

El Curso Selección de Personal, proporciona al alumnado las habilidades y conocimientos necesarios para poder efectuar procesos de selección de personal que garanticen el éxito del candidato seleccionado mediante los modelos actuales presenciales y online.

Objetivos

- ✓ Conocer técnicas de evaluación útiles y diferenciales para Selección y Desarrollo.
- ✓ Realizar la captación de candidatos para el proceso de selección.
- ✓ Aprender a diseñar un Assessment Center.
- ✓ Desarrollar habilidades relacionadas con la evaluación de personas.
- ✓ Conocer la gestión por competencias.
- ✓ Conocer las diferentes técnicas eficientes en internet para la selección de personal.

Duración: 4 horas online con una duración de 1 mes en plataforma

Contenidos

UNIDAD	CONTENIDOS
La diferencia entre reclutar y seleccionar	<ul style="list-style-type: none"> ● Formas de reclutar ● Formas de seleccionar ● Análisis de CV y formularios de solicitud ● La entrevista de selección ● Selección de personal por LinkedIn o redes sociales ● Pruebas de capacidades ● Pruebas de personalidad en la selección de personal ● Técnicas grupales de selección de personal ● Otros métodos novedosos de selección de personal ● Tipos de reclutadores ● Tipos de seleccionadores ● Entrevistador psicólogo ● Técnico de la propia empresa ● Miembro de Recursos Humanos ● CEO, Director o jefe de la empresa
La entrevista	<ul style="list-style-type: none"> ● Claves de la entrevista: contenido, dirección, aprender a sondear competencias ● Objetivos de la entrevista ● Cronograma ideal de una entrevista ● Tipos de entrevistadores ● Actitudes verbales y no verbales del entrevistado ● Actitudes verbales y no verbales del entrevistador ● Actitudes a desarrollar para desarrollar buenas entrevistas ● Actitudes que deben modificarse para desarrollar buenas entrevistas

	<ul style="list-style-type: none"> ● Bases psicológicas y motivaciones en la entrevista ● Medios materiales
Esquema y fases de la Entrevista	<ul style="list-style-type: none"> ● Esquema y fases de la entrevista ● Información sobre el puesto/ocupación y el entorno de trabajo ● Perfil profesional y psicológico del candidato ● La entrevista de selección por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente crítico ● Entrevistas y dinámicas grupales ESP
Evaluación de la Entrevista	<ul style="list-style-type: none"> ● En el proceso ● Datos objetivos ● Información psicológica ● Presentación de informes
Selección en la red	<ul style="list-style-type: none"> ● La Comunicación en internet ● Los elementos de la comunicación ● Los retos de la comunicación ● La comunicación y las herramientas de intercambio de información ● Selección apropiada de canales de comunicación ● Acceso y uso de redes sociales ● Social Network: explicación gráfica ● Social Media: explicación gráfica ● El Origen de los Medios Sociales ● Tipos de Medios Sociales ● Medios Sociales ¿Quiénes lo componen?
Selección y reclutamiento	<ul style="list-style-type: none"> ● El proceso de reclutamiento y selección ● Pronóstico de la demanda y la oferta de personal ● Reclutamiento y selección de personal ● Elección de fuentes de reclutamiento ● Diseño de puestos. ● Manual de descripción de puestos de trabajo ● Valoración de los puestos de trabajo ● Sistemas de valoración de puestos de trabajo ● Reclutamiento y selección 2.0 ● Los procesos de selección en la era digital ● Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección ● Atraer el talento ● Gestión integral del Talento en la Era Digital ● Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials) ● Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales ● Marca de Empleador Estratégica y Digital ● Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento ● De Credenciales a Habilidades ● Caso Práctico de Selección en la Era Digital ● Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0 ● Obligaciones de las empresas en el tratamiento de los datos personales ● La protección de los datos personales en las redes sociales ● Sanciones por incumplimiento de la nueva LOPD
Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal	<ul style="list-style-type: none"> ● Portales de empleo ● Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blogs, foros ● Planes de reclutamiento 2.0