

## Sensibilización en igualdad, prevención e Intervención frente al acoso sexual y diversidad LGTBI (6h)

### Objetivos

- ✓ Conocer el contexto actual en el marco de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y el porqué de la igualdad de oportunidades en las empresas.
- ✓ Conocer qué es un Plan de Igualdad y sensibilizar sobre la importancia de la gestión de la igualdad en los entornos profesionales.
- ✓ Sensibilizar sobre el acoso para aprender una correcta detección y abordaje del posible acoso.
- ✓ Diferenciar qué conductas o situaciones se consideran acoso, así como sus diferentes tipos.
- ✓ Conocer cómo actuar si se produjera un caso en la organización.
- ✓ Conocer y comprender términos y conceptos clave en torno a la diversidad sexual y de género.
- ✓ Tomar conciencia de la necesidad de prevenir y eliminar la discriminación y promover la inclusión de las personas del colectivo LGTBI en el entorno laboral.
- ✓ Conocer estrategias para promover un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso con personas del colectivo LGTBI.
- ✓ Corresponsabilizarse en el cumplimiento de valores y normas que favorezcan la convivencia respetuosa en entornos laborales, incluyendo el uso de una comunicación inclusiva que represente a la totalidad de la plantilla.

**Duración:** 6 horas online con una duración de 1 mes en plataforma

## Contenidos

MÓDULO	UNIDAD	CONTENIDOS
	Introducción	
	Igualdad de género	¿De qué hablamos cuando hablamos de igualdad de género? El poder de los estereotipos Los sesgos. Cómo vemos el mundo ¿Qué conllevan los roles de género? La discriminación. Un problema grave Más definiciones de igualdad y conceptos relacionados Beneficios de la igualdad Resumen
Sensibilización en igualdad de Género	Igualdad en la empresa	El camino hacia la meritocracia Conceptas vinculados con la igualdad en la empresa ¿Qué ha provocado el cambio cultural? Beneficios de la igualdad en la empresa Trabajo por hacer Resumen
	La Ley de igualdad	Normas principales Origen de la Ley de igualdad Motivaciones y objetivos de la Ley de igualdad Obligaciones de la Ley de igualdad Otra normativa relevante a tener en cuenta El plan de igualdad. Características y objetivos Implantación del plan de igualdad Reflexión final Resumen

Sensibilización sobre  
Prevención e  
Intervención frente al  
acoso sexual y por  
razón de sexo

## Introducción

---

¿Qué es el acoso?

Organización del trabajo y clima  
laboral  
Cultura empresarial

---

Conceptos básicos sobre  
prevención del acoso

Ámbito de aplicación

---

Tipos de acoso

Acoso sexual y acoso por razón de  
sexo  
Violencia digital o ciberacoso

---

Consecuencias e  
implicaciones de las  
conductas de acoso

Legales  
Sociales  
Psicológicas

---

Procedimientos para la  
prevención del acoso

Normativa contra el  
acoso

¿Cómo debe actuar la  
organización?

---

Protocolo de prevención  
e intervención frente al  
acoso

¿Qué es un Protocolo de  
prevención e intervención frente al  
acoso?  
Estrategias de prevención: difusión  
Canales de difusión  
Características fundamentales de  
la denuncia  
Procedimiento a seguir  
Circuito de actuación  
¿Qué debes tener en cuenta  
cuando se habla de falsa  
denuncia?

---

Referencias legales en  
materia de prevención

---

Resumen de contenidos

	<b>Definiciones y conceptos clave</b>	Marco estructural: dimensiones de la diversidad. Interseccionalidad. Diversidad LGTBI. Mitos asociados. Sesgos inconscientes.
	<b>Las personas del colectivo LGTBI en el entorno laboral</b>	Algunos datos y cifras. Integración en la empresa: aprender a identificar variables de influencia en la creación de entornos seguros.
<b>Sensibilización en materia de diversidad LGTBI</b>	<b>Legislación LGTBI: visión general y visión española. Trayectoria y momento presente.</b>	Legislación LGTBI: visión general y visión española. Trayectoria y momento presente.
	<b>Estrategias para la construcción de entornos laborales inclusivos.</b>	Medidas planificadas. Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso discriminatorio o violencia por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género y características sexuales. Uso inclusivo de la comunicación. Buenas prácticas.
	<b>Resumen y conclusiones</b>	Resumen y conclusiones