

## SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD LGTBI (2h)

### Destinatarios

Todas aquellas personas que quieran desarrollar conciencia de igualdad del colectivo LGTBI y se sientan responsables socialmente en transmitir la importancia y conciencia sobre esta temática.

### Objetivos

Los objetivos que pretendemos conseguir con este curso son:

- ✓ Conocer y comprender términos y conceptos clave en torno a la diversidad sexual y de género.
- ✓ Tomar conciencia de la necesidad de prevenir y eliminar la discriminación y promover la inclusión de las personas del colectivo LGTBI en el entorno laboral.
- ✓ Conocer estrategias para promover un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso con personas del colectivo LGTBI.
- ✓ Corresponsabilizarse en el cumplimiento de valores y normas que favorezcan la convivencia respetuosa en entornos laborales, incluyendo el uso de una comunicación inclusiva que represente a la totalidad de la plantilla.

**Duración: 2 horas online** con una duración de 1 mes en plataforma

## Contenidos

UNIDAD	CONTENIDOS
<b>1. Definiciones y conceptos clave</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1.1. Marco estructural: dimensiones de la diversidad.</li><li>1.2. Interseccionalidad.</li><li>1.3. Diversidad LGTBI.</li><li>1.4. Mitos asociados.</li><li>1.5. Sesgos inconscientes.</li></ul>
<b>2. Las personas del colectivo LGTBI en el entorno laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Algunos datos y cifras.</li><li>2.2. Integración en la empresa: aprender a identificar variables de influencia en la creación de entornos seguros.</li></ul>
<b>3. Legislación LGTBI: visión general y visión española. Trayectoria y momento presente.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>3.1. Legislación LGTBI: visión general y visión española. Trayectoria y momento presente.</li></ul>
<b>4. Estrategias para la construcción de entornos laborales inclusivos.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>4.1. Medidas planificadas.</li><li>4.2. Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso discriminatorio o violencia por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género y características sexuales.</li><li>4.3. Uso inclusivo de la comunicación.</li><li>4.4. Buenas prácticas.</li></ul>
<b>5. Resumen y conclusiones</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>5. Resumen y conclusiones</li></ul>